



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
PEGAWAI  
TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2023
1.	Perencanaan Kinerja	30%	27
2.	Pengukuran Kinerja	30%	27
3.	Pelaporan Kinerja	15%	13.5
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>A</b>	<b>90.00</b>

**PERENCANAAN**

No	Catatan
1	Pusdiklat Pegawai telah melakukan perubahan dan penyesuaian terhadap Renstra pada sisa 2 tahun periode berjalan. Perubahan ini terletak pada penajaman defisini operasional atas indikator kinerja kegiatan (IKK) yang sudah ada agar dapat mengukur keberhasilan Wiyata Kinarya Merdeka Belajar (Corporate University) Kemendikbudristek beserta besaran targetnya di tahun 2023-2024, hal ini sebagai penyesuaian dari terbitnya Permendikbudristek Nomor 34 Tahun 2023 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai ASN Kemendikbudristek. Rumusan indikator kinerja yang dimuat telah memenuhi kriteria SMART (spesifik, dapat diukur, dapat dicapai, relevan mengacu kurun waktu tertentu, cukup).

**PENGUKURAN**

No	Catatan
2	1. Pengukuran Kinerja atas Perjanjian Kinerja Satker telah dilaksanakan secara berkala dan tepat waktu 2. Hasil pengukuran kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment

**PELAPORAN**

No	Catatan
3	1. Pelaporan kinerja telah dilaksanakan secara tepat waktu dan prosesnya telah didokumentasikan dengan baik 2. Analisis program crosscutting belum dijelaskan pada point tersendiri didalam dalam laporan kinerja satker

**EVALUASI**

No	Catatan
4	1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) telah dilakukan secara berkala (triwulanan) dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja pada spasikita. 2. Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti untuk perbaikan SAKIP di masa yang akan datang.

**PERENCANAAN**

No	Rekomendasi
1	Penyusunan rencana anggaran agar selaras dengan hasil persandingan data anggaran dan target kinerja yang ditetapkan dengan data hasil evaluasi sebelumnya. Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek agar dapat terus mempertahankan kualitas perencanaan yang baik

**PENGUKURAN**

No	Rekomendasi
2	Hasil pengukuran kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment yang diberikan kepada pejabat atau pegawai di lingkungan unit kerja/satker, yang dapat berupa sertifikat, piagam, foto dokumentasi, atau SK Pimpinan.

**PELAPORAN**

No	Rekomendasi
----	-------------

PELAPORAN	
No	Rekomendasi
3	Analisis program crosscutting agar dijelaskan pada point tersendiri didalam dalam laporan kinerja satker

EVALUASI	
No	Rekomendasi
4	Hasil evaluasi tidak tercapainya target pada Rerata Nilai Dampak Pasca Pelatihan dan Prosentase Tingkat Kepuasan Pelayanan Pelatihan agar diinformasikan kepada para pegawai dan penanggungjawab kegiatan untuk meningkatkan kinerjanya dan menjalankan rencana aksi yang telah ditetapkan secara berkesinambungan

Jakarta, 12 Desember 2023

**Inspektur III,**



**Masrul Latif**